



NOMBRAMIENTO

La Administración Portuaria Integral de Quintana Roo S.A de C.V, tiene el compromiso de la implantación del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI), es por ello que a partir de la presente fecha se le otorga al:

**C. Carlos Rubén Pérez
Martín**

El nombramiento como:

**Integrante del Comité Institucional para la
Igualdad de Género**

LCDO. VAGNER ELBIORN VEGA
Director General de la Administración Portuaria
Integral de Quintana Roo S.A. de C.V.



APIQROO
ADMINISTRACIÓN PORTUARIA
INTEGRAL DE QUINTANA ROO,
S.A. DE C.V.



PQCI
PROGRAMA DE AVANCEMENTOS
DE CULTURA INSTITUCIONAL

Teniendo como principales funciones:

- Aprobar los criterios generales para la planeación, seguimiento y evaluación de la institucionalización de la perspectiva de género;
- Promover políticas institucionales para favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, generando ambientes libres de violencia y discriminación;
- Desarrollar acciones tendientes a buscar la erradicación de cualquier tipo de discriminación y la promoción de la igualdad laboral;
- Coordinar las acciones previstas en el plan estratégico para la igualdad entre las distintas unidades administrativas que conforman la dependencia o entidad;
- Fomentar la vinculación con organismos públicos privados o asociaciones civiles en todo lo concerniente a la igualdad de género y derechos humanos;
- Propiciar ambientes de trabajo libres de violencia de género;
- Las demás que sean necesarias para el logro de los objetivos del comité;

Punta Sam, Quintana Roo, 30 de agosto de 2024